

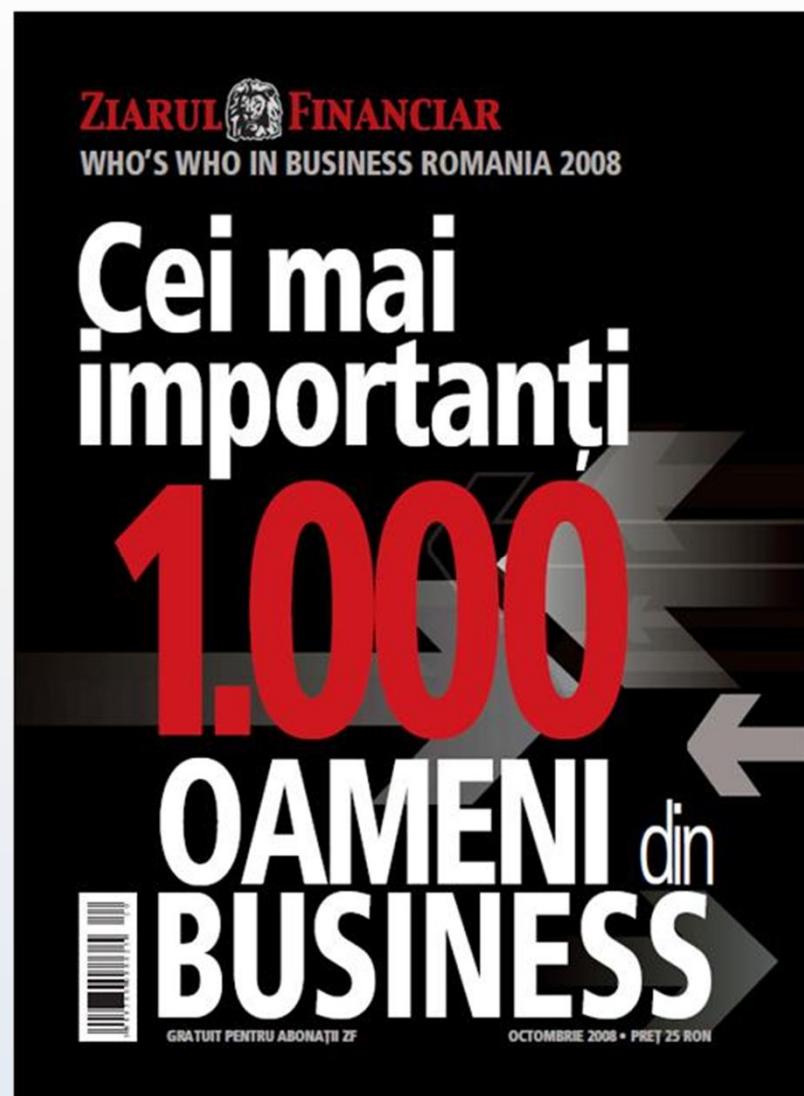


Femei in business. Ce spun Anuarele

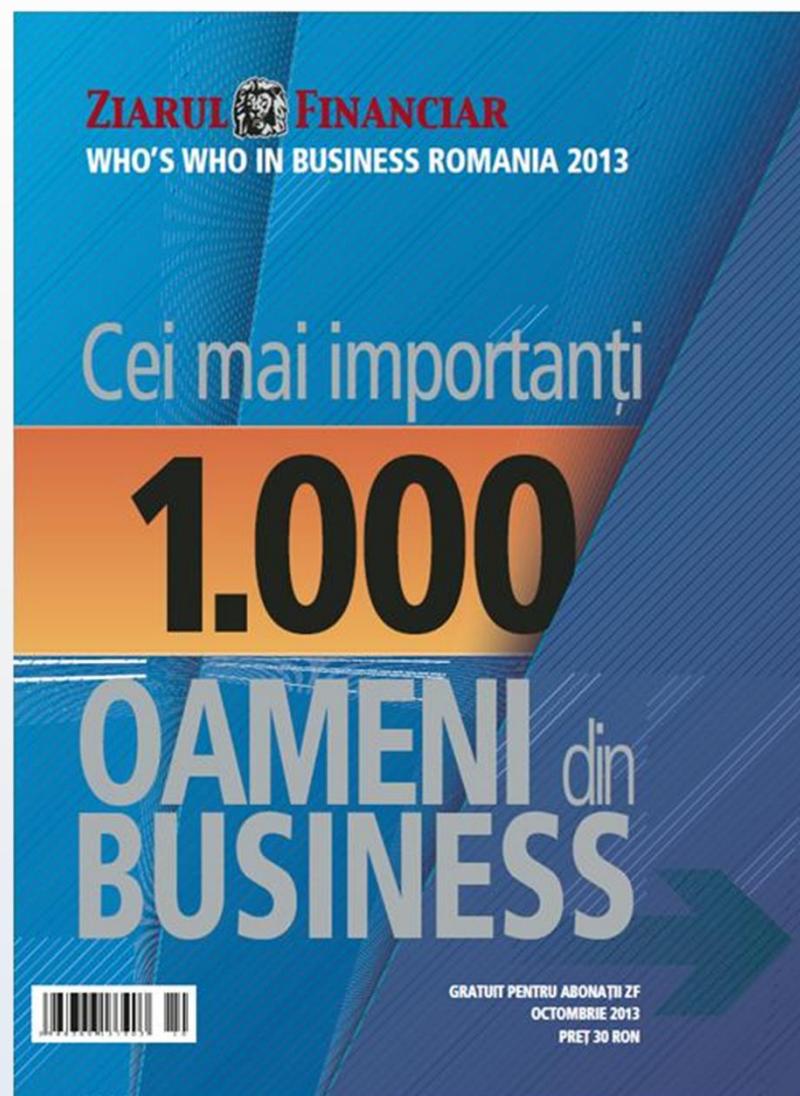
ZIARUL FINANCIAR

Business
MAGAZIN

Anuarul Who's Who in business Romania 2008



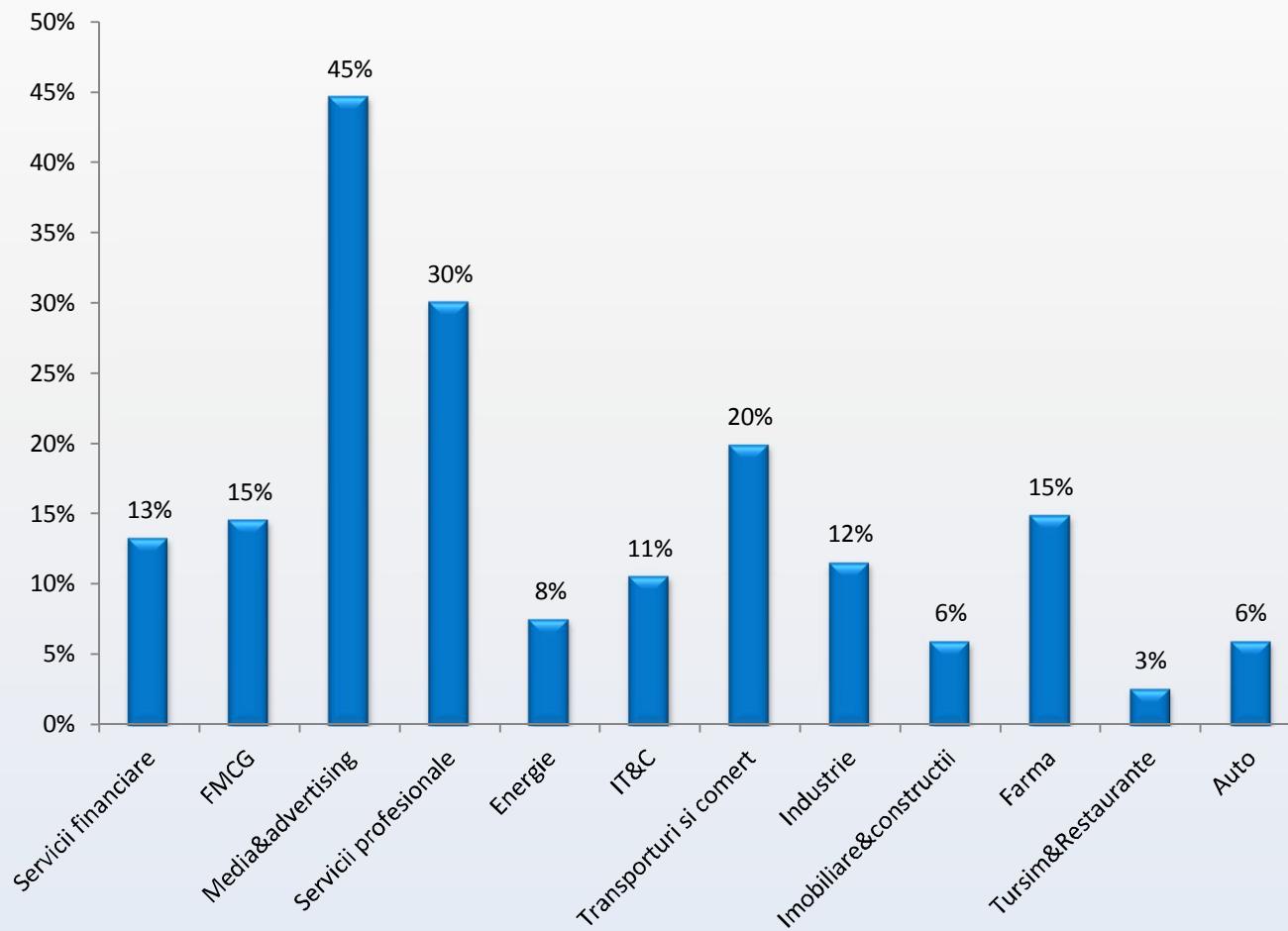
Anuarul Who's Who in business Romania 2013



Ponderea femeilor pe industrii

Anuarul 1000 Who's Who in business in Romania; 142 de femei

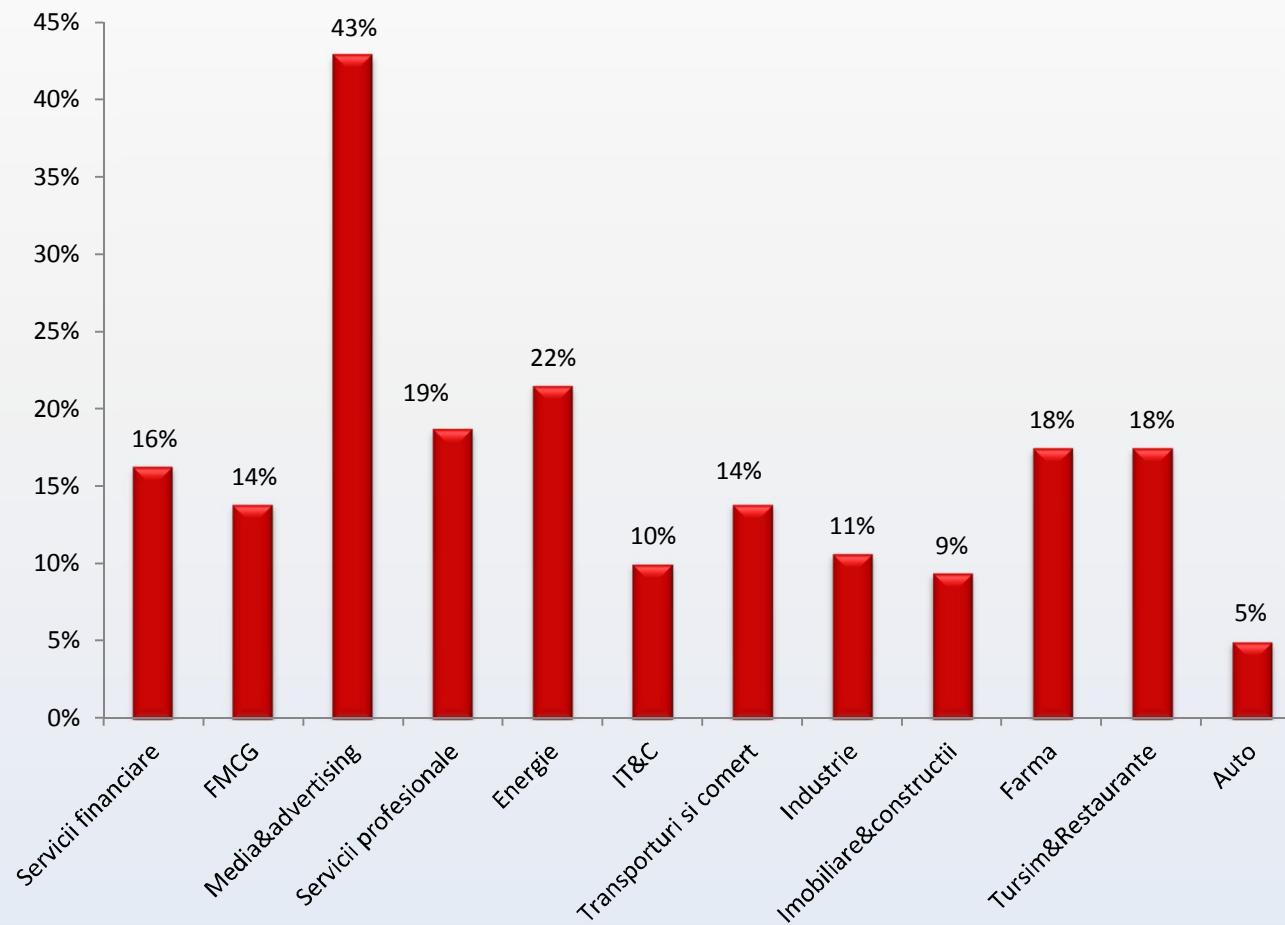
2008



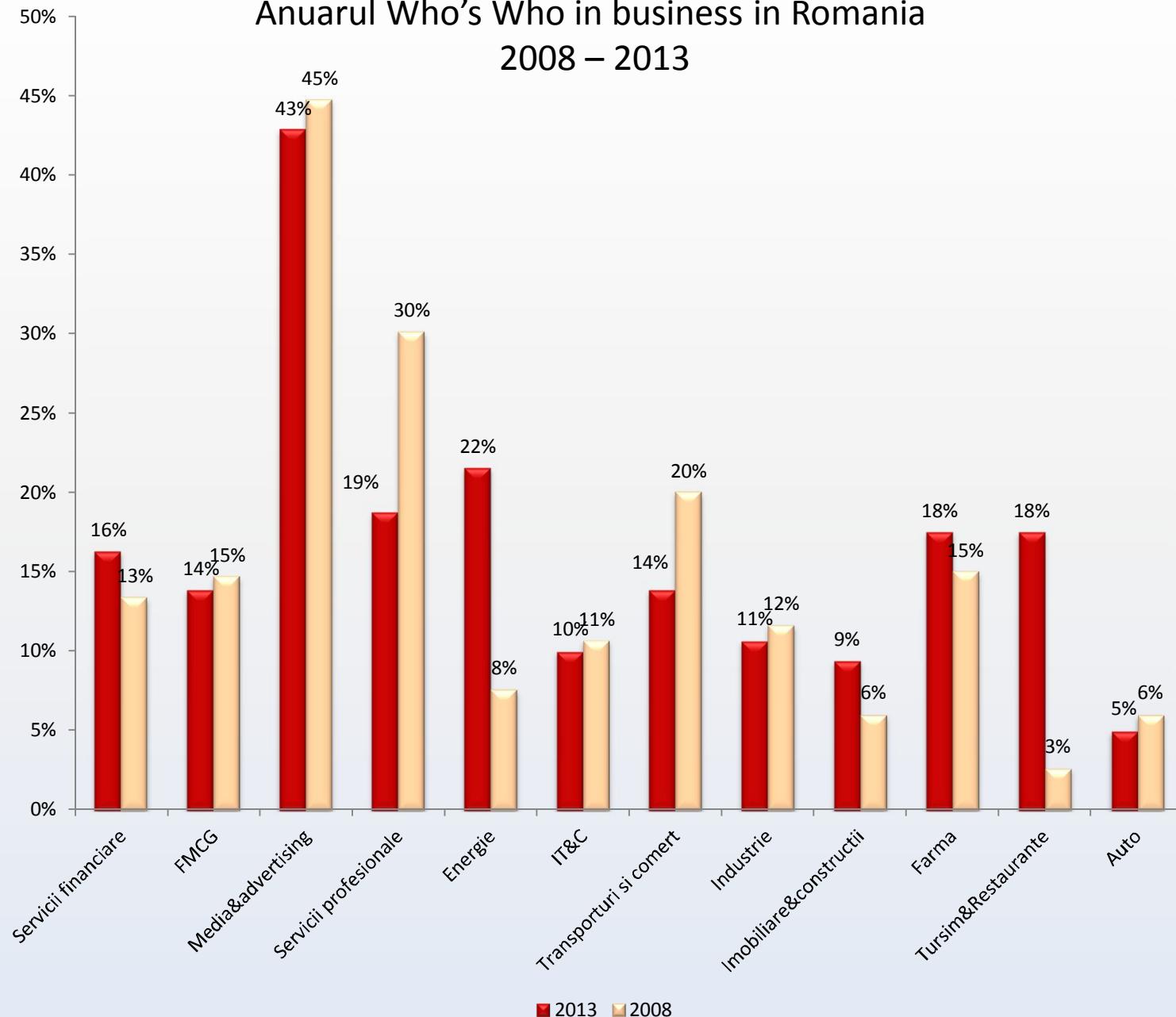
Ponderea femeilor pe industrii

Anuarul 1000 Who's Who in business in Romania; 151 femei

2013



Ponderea femeilor pe industrii
Anuarul Who's Who in business in Romania
2008 – 2013



Ponderea femeilor pe industrii

2013

84%

Servicii financiare

16%



86%

FMCG

14%



57%

Media&Advertising

43%

81%

Servicii profesionale

19%

78%

Energie

22%

90%

IT&C

10%

Ponderea femeilor pe industrii

2013

86% Transport si comert 14%

89% Industrie 11%

91% Imobiliare&constructii 9%

83% Farma 18%

83% Turism&restaurante 18%

95% Auto 5%

Profilul celor mai tineri lideri din Romania

CINCI MANAGERI SUB 35 DE ANI CARE AU PE MÂNĂ AFACERI DE ZECI DE MILIOANE DE EURO



VIOLETA LUCA

33 de ani
CEO
Flanco Retail
Facultatea de Comerț, Academia de Studii Economice București
MBA Româno-Canadian
Valoarea business ului pe care îl conduce: 137 de milioane de euro



JEAN BAPTISTE DERNONCOURT

32 de ani
Director executiv
Carrefour România
ESCP Europe Business School
Valoarea businessului pe care îl conduce: 1,12 de miliarde euro



KINGA DARADICS

32 de ani
Country chairman și CEO
MOL România
Facultatea de Marketing,
Universitatea Babes-Bolyai din Cluj
EMBA Sheffield University
Valoarea businessului pe care îl conduce: peste 930 mil. euro



ANDREI ROMANESCU

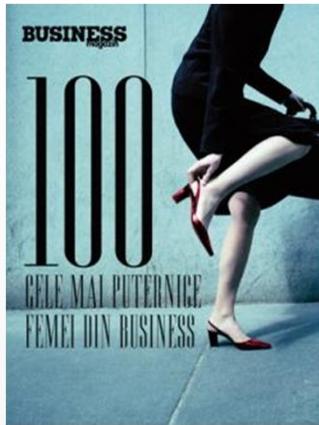
34 de ani
Managing director
HP GeBOC România
Facultatea de Economie, Academia de Studii Economice București
Valoarea businessului pe care îl conduce: 69 de milioane de euro



FADY CHREIH

31 de ani
Director executiv
Regina Maria
EMBA Sheffield University
Valoarea businessului pe care îl conduce: 50 de milioane de euro

Extras, ZF 25.11.2013, pag. 11



martie, 2012

44

MARIANA GHEORGHE

VARSTĂ
FUNCȚIE

CIFRĂ AFACERII 2010
PROFIT NET 2010
NUMĂR DE ANGAJATI

56 de ani
CEO al OMV
Petro Rom
5,3 mld euro
867 mil euro
22.982

Careera Mariana Gheorghe a inceput în urma cu 31 de ani în industrie. În producția chimică, a construit cu cunoscere internă și internațională, apoi cu macroeconomie, iar de la mijlocul anilor '90 cu banking în cadrul BCR. Încă 14 ani de banking la Londra au fost cea mai lungă etapă din cariera sa, care a marcat foarte mult profilul meu de profesional, dar și personalitatea și cariera în finanțe". În 2005 Mariana Gheorghe a fost recrutată de OMV de la Banca Europeană de Reconstituire și Revoluție. Această postare de CEO al Petro Rom a însemnat cea mai mare provocare a unei profesionale pentru că mai puternici CEO din România. De la venirea la conducerea cele mai mari companii din România, Mariana Gheorghe a aplicat oasă mai mare parte a planului de privatizare propus de Guvernul său, care a însemnat restaurarea unei companii investite de aproape 4 miliarde de euro, în special în producția de hidrocarburi, dar și în rafinare și marketing, schimbarea sistemului de operare și binevenitilor și construcția unui nou sediu unde să lucreze 106 angajați ai companiei.

1. Cât de greu îți croiește o femeie drumul în lumea de business?

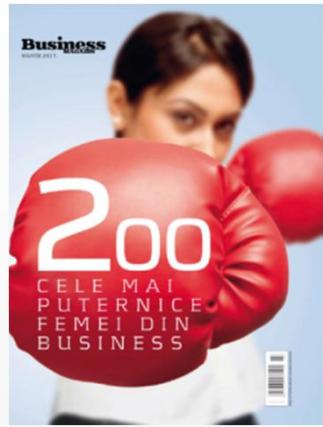
Cred că în succese în business contribuie câteva ingrediente cheie, cum ar fi pasiunea pentru ceea ce fac și dorința de a face lucruri astfel. Apoi, conștiința faptului că echipa este atât din punct de vedere profesional, cât și pe plan personal, la care se adaugă munca serioasă, susținută responsabil. Dacă și aceste componente și o doară de horor, pentru că e nevoie să fi omul potrivit și locul potrivit, atunci sensul să fac cova bun sunt foarte mari. Cred că orice om care îndepărtează aceste condiții, înțelegând că este bărbat sau femeie, va avea succes. Într-adevăr, căci odată posibil îl mai greu vor fi femeile. Suntem în majoritate 3, într-o societate dezvoltată, însă prejudecăți vor exista tot timpul într-o anumită măsură.

2. E mai ușor sau mai greu să te impună ca lider, fără femeie?

Nu jocuția de lider este foarte complicată și presupune o



100 CELE MAI PUTERNICE FEMEI DIN BUSINESS



martie, 2013

200 CELE MAI PUTERNICE FEMEI DIN BUSINESS

PIEDE INDUSTRIALE

KINGA AGNES DARADICS MOL ROMÂNIA

VÂRSTĂ | 32 de ani
FUNCȚIE | country manager
CIFRĂ AFACERI 2011 | 740 de milioane euro

De aproape doi ani, Agnes Kinga Daradics este country manager al MOL România. Compania pe care o conduce a investit anul trecut circa 7 milioane de euro pentru dezvoltarea a săptă benziniarăi noi. Rețeaua MOL în România ajunsese la finalul lui 2011 la 135 de puncte de alimentare, compania fiind al patrulea cel mai mare jucător din piața petrolieră locală. În primele trei trimestre din 2012 compania a vândut 347.000 de tone de carburanți, din care 94.000 de tone au reprezentat vânzările de benzina, similară cu cele din 2011, restul fiind cantitățile de motorină vândute, cu 6% mai mari față de cele din prima noastră lună din 2011. Totodată, vânzările din magazinile din incinta benziniarilor au crescut cu 12%. Kinga Agnes Daradics a făcut liceul la Miercurea Ciuc, facultatea de absoluit-o la Cluj în 2003 [Marketing în cadrul Universității Babeș-Bolyai], apoi a făcut un master de marketing și management tot la Cluj, un Summer MBA la Wirtschaftsuniversität în Viena și din 2005 un Executive MBA la University of Sheffield la Londra. Ea și-a început cariera în 2003 în cadrul grupului MOL, în divizia de dezvoltare de carduri – unde se ocupa atât de noile produse de fidelizează clienților, cât și de coordonarea call-center-ului. În 2007, a fost promovată în funcție de card management manager, iar în 2010 a fost numită head of card products, având scopul de a transforma MOL într-un lider est-european pe piața serviciilor de carduri de carburanți. Să-ă atină targeturile, iar în 2011 a fost din nou promovată, de data aceasta în afara Ungariei, la București, preluând mandatul de la predecesorul său, Szabolcs Ferencz.

1. Cât de greu își croiește o femeie drumul în lumea de business?

Experiența mi-a arătat că succesul nu depinde de faptul că sunt femeie, ci de ce abilități și cunoștințe am acumulat, de căt de mult am perseverat, având obiective clar definite. Pe parcursul carierei mele de nouă ani la MOL am muncit foarte mult, am învățat foarte mult și în cadrul companiei, dar și absolvind un Executive MBA.

2. Care sunt calitățile feminine care ajută în business?

Nu cred în stereotipii, dar indiferent că liderul unei companii este femeie sau nu, sunt unele aspecte care trebuie luate în considerare: capacitatea de a soluționa problemele într-un mod constructiv, disponibilitatea de a învăța lucruri noi, dezvoltarea de a transforma greutățile în oportunități.



3. Branduri preferate.

Îmi plac lucrurile speciale, unice, care îmi definesc personalitatea. Nu sunt prizoniera unui brand anume, mă interesează mai degrabă o combinație rafinată de haine și accesorii care să îmbăga povestea pe care o cunosc doar eu. În ceea ce privește parfumul, am o slăbiciune: Chanel Chance.

4. Destinații de vacanță preferate.

Îmi place mult să călătoresc, să descopăr, să văd cum se trăiesc în alte locuri, cum găndeacă oamenii pe care li întâlnesc în drumurile mele. Cred că aja îmi largesc orizontul. Îmi stabilesc destinațiile de călătorie în funcție de timpul disponibil, în weekend suntem adeptii city break-urilor europene, iar în concediu încercăm să călătorim departe.

Va multumesc!