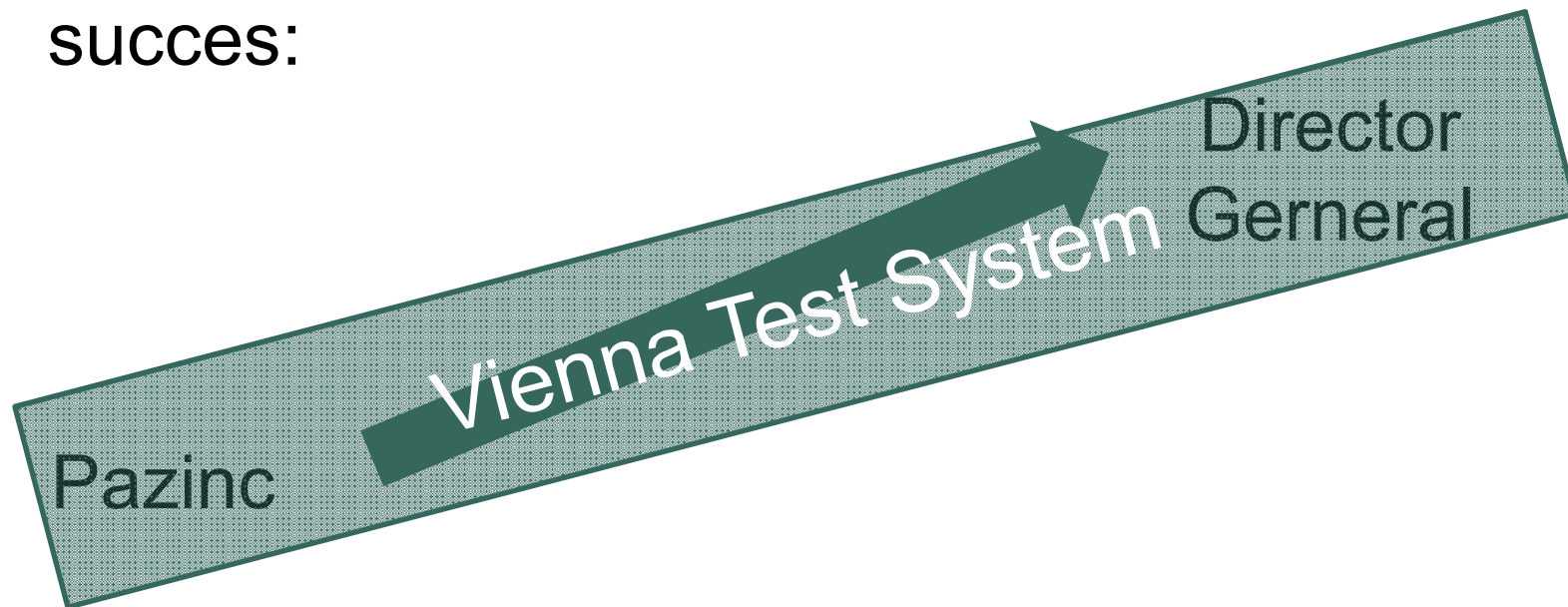


Necesarul de instrumente in evaluarea psihometrica

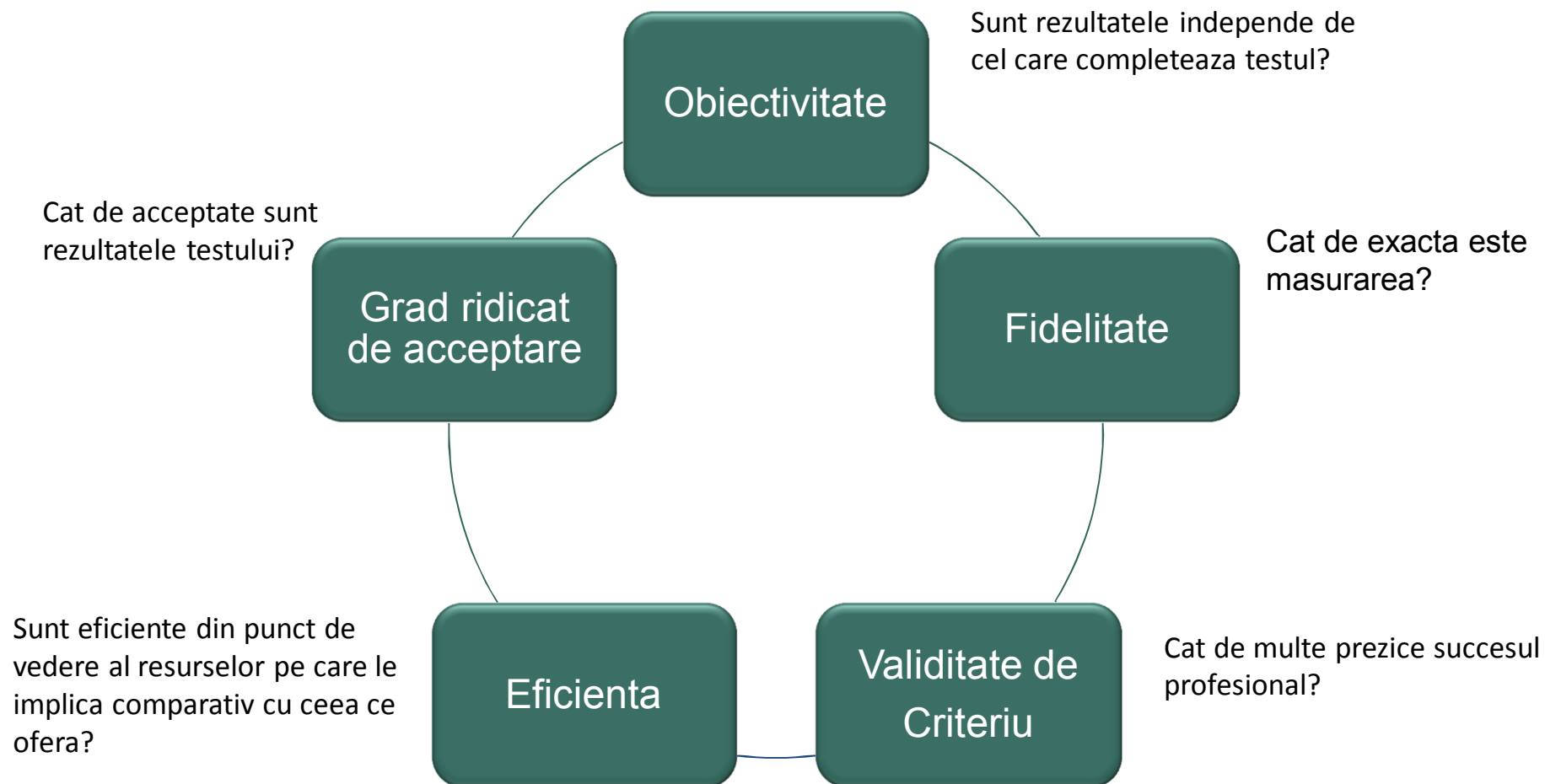
Bucuresti, 5 aprilie 2013

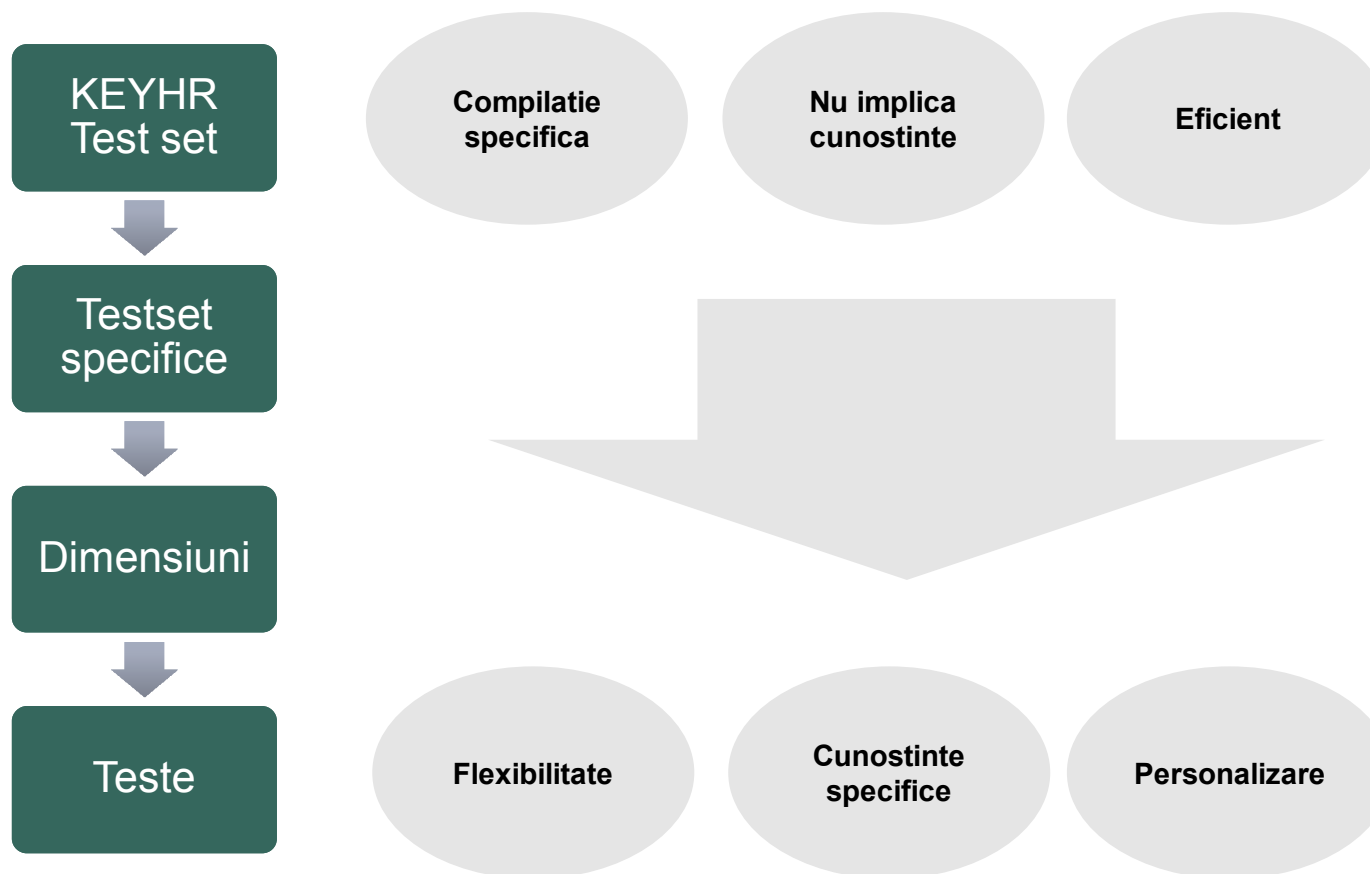
- ✓ Evaluarea psihologica in context organizational poate ridica **difficultati majore**.
- ✓ In prezent exista companii atat de variate incat pot contine pana la **150 de posturi diferite**.
- ✓ Cum putem acoperi o plaja atat de larga de posturi: de la **portar** pana la **directorul general**?

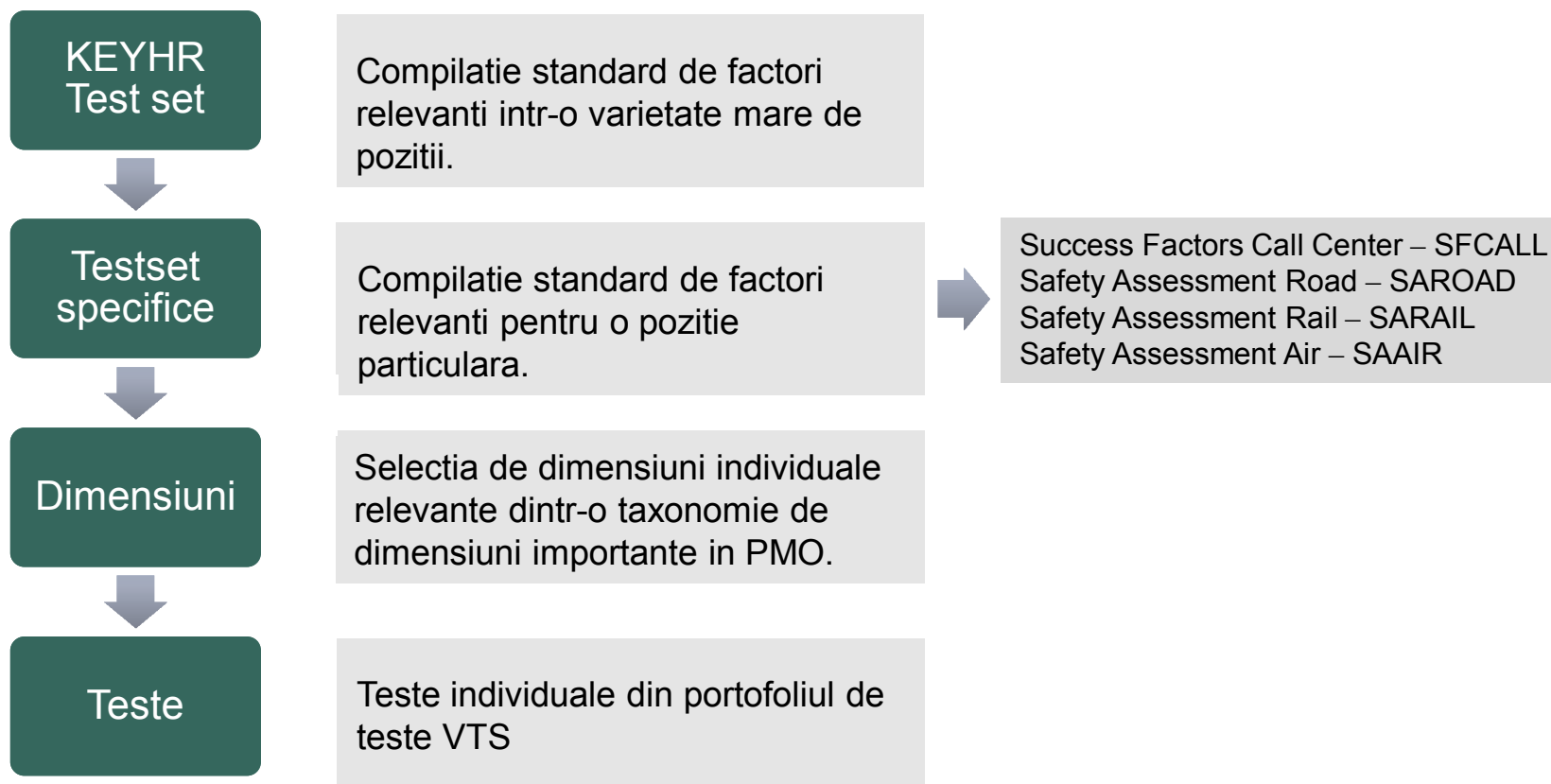
- ✓ Sistemul Vienna Test Sytem reprezinta un sistem integrativ de teste ce pot fi aplicate cu succes:



Avantajele utilizarii testelor psihologice



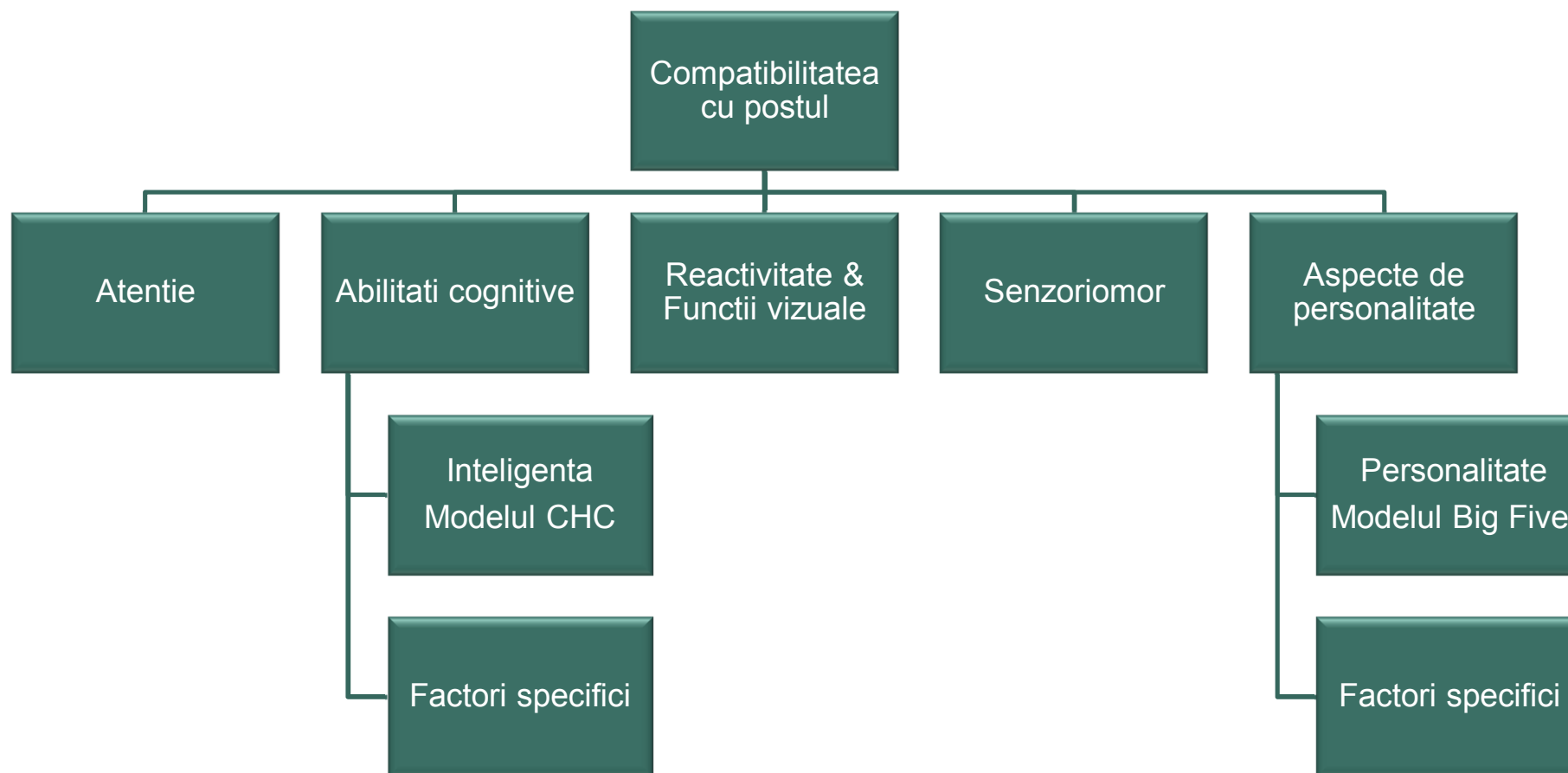




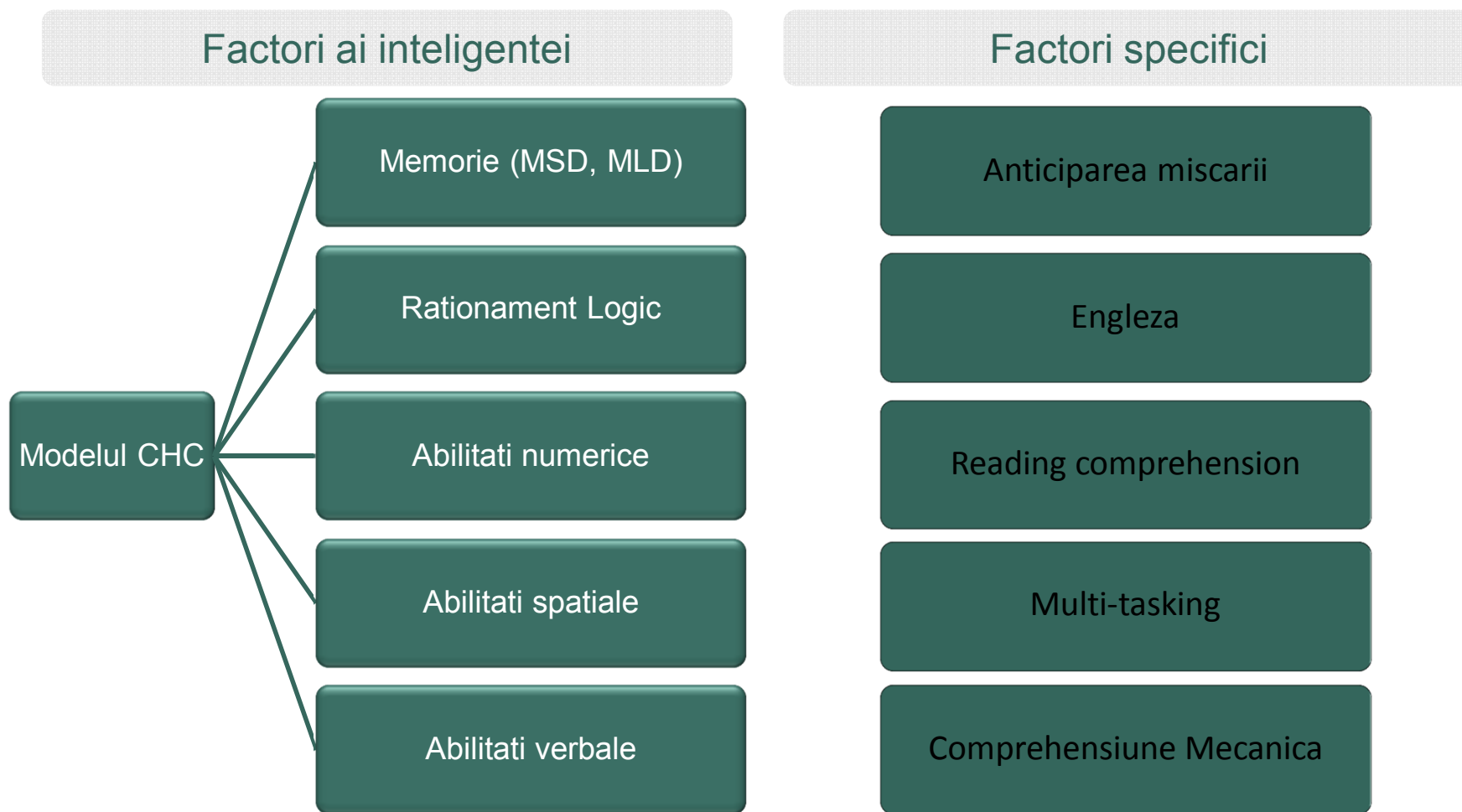
- ✓ Un testset este o baterie de teste utilizata pentru o evaluare comprehensiva.
- ✓ Testset-urile sunt concepute de catre experti si sunt construite pe baza de studii de validitate incrementală într-o anumită situație
- ✓ Pentru fiecare testset exista:
 - Un manual separat
 - O cheie de scorare unica
 - Un raport ce sumarizeaza toate rezultatele – atat grafic cat si narativ

Un testset prezinta avantajul ca nu implica psihologul in alegerea testelor relevante pentru o dimensiune specifica intr-o situatie particulara. De asemenea simplifica scorarea cross-test si interpretarea rezultatelor din mai multe teste, oferind la cheie toate informatiile relevante.

Despre dimensiuni



Abilitati cognitive



Factori de personalitate



Factori specifici

Toleranta la stress

Toleranta la frustrare

Leadership

Interese

Orientare Vocationala

Motivatie

Stress & Burnout

Vă mulțumesc!

HART Consulting activeaza pe piata locala din anul 2006, oferind servicii de consultanta in resurse umane: selectie (studii de benchmark intern, evaluari de personalitate si de abilitati), programe de evaluare si dezvoltare la nivel individual si de echipa (profile de leadership Hogan Assessments, 360 feedback, Assessment & Development centers, coaching), seminarii pe tematici de HR, studii de opinie a angajatilor etc.