

RAPORT DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR CU POTENȚIAL RIDICAT

**Liderii de succes sunt cheia
transformării provocărilor profesionale
în avantaje concurențiale.**



THE SCIENCE OF PERSONALITY

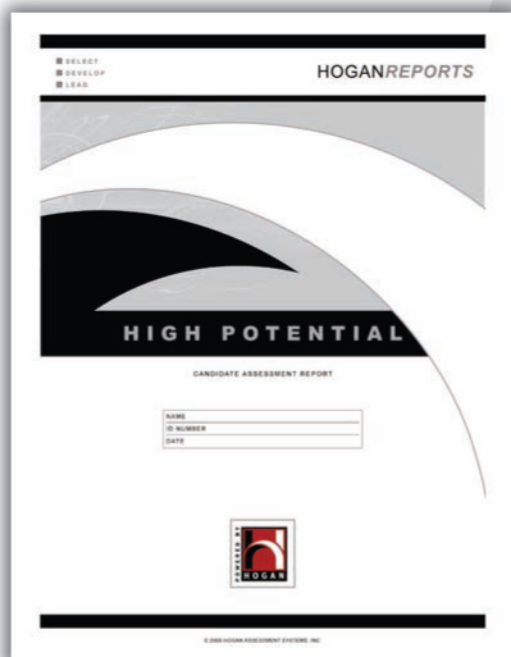
Dificultățile economice au un efect de domino în practic fiecare companie din lume, intensificând necesitatea unor mari lideri

Cum puteți identifica și selecta mari lideri?

Cele mai bune companii din lume găsesc o modalitate de a-și gestiona activitățile de afaceri în perioade turbulente și profită de pe urma oportunităților care apar. Una din aceste oportunități este disponibilitatea talentelor.

Pentru a profita de pe urma acestei oportunități, o companie trebuie să aibă curaj pentru a căuta talentul liderilor în ciuda dificultăților economice globale și înțelepciunea de a-i selecta pe cei cu potențialul de a reuși.

Pentru companiile care au recunoscut oportunitățile prezentate de aceste perioade turbulente și care caută talentul liderilor, sistemele Hogan Assessments oferă acum Raportul privind Evaluarea Candidaților cu Potențial Ridicat pentru a lua decizii mai bune de selectare a liderilor.



„Ne dezvoltăm agresiv afacerea în toată lumea. Abilitatea noastră de a dezvolta mari lideri va fi esențială pentru atingerea scopurilor noastre de dezvoltare”

*Alan Church
VP Organizational Development
PepsiCo*

„Dimensiunea și complexitatea afacerii noastre este cea mai mare din toate timpurile. Succesul nostru depinde de lideri care să fie pregătiți pentru orice și să utilizeze complexitatea pentru a produce rezultate”

*Brian Fishel
SVP Leadership Development
Bank of America*

„Concurența noastră este aprigă și afacerea noastră se schimbă rapid. Avem nevoie de mari lideri care să se dezvolte și să țină pasul cu un mediu de afaceri solicitant marcat de schimbare”

*Brandy Agnew
Global Talent Management
Dell*

Pe baza studiilor asupra unui eșantion global de peste 1.000 de absolvenți ai programelor MBA executive, Raportul de Evaluare a Candidaților cu Potențial Ridicat permite companiilor să identifice candidații de top în legătură cu competențele de afaceri specifice. Acest eșantion reprezintă unul din cele mai mari grupuri de talente utilizate vreodată pentru dezvoltarea liderilor cu potențial ridicat.

Profilul de competență al raportului ajută selectarea liderilor importanți prin compararea candidaților pe baza competențelor de afaceri, leadership, interpersonale și intrapersonale.

PROFILUL DE COMPETENȚĂ HOGAN PENTRU PERSOANELE CU POTENȚIAL RIDICAT

Business	Leadership	Interpersonal	Intrapersonal
• Raționament strategic • Soluționarea tactică a problemelor • Excelență operațională	• Orientarea către rezultate • Dezvoltarea talentelor	• Respect pentru oameni • Colaborare	• Auto-conștientizare strategică • Tenacitate • Raționament

HOGAN **REPORTS** HIGH POTENTIAL



HOGAN HIGH POTENTIAL ASSESSMENT PROFILE

 Exceeds Requirements	 Meets Requirements	 Below Requirements
Competency	Competency Definition	Rating
Business Domain – Competencies related to the processing of information to address business challenges.		
Strategic Reasoning	Combines the ideas of self and others to envision the possibilities and chart a course to an improved future-state.	
Tactical Problem Solving	Synthesizes available data and facts into plausible courses of action that will result in the resolution of identified problems.	
Operational Excellence	Manages business priorities and resources to ensure the efficient, timely, and cost effective achievement of business results.	

**O companie trebuie să aibă curajul
de a căuta lideri talentați**

SUPORT COMPLET PENTRU PROCESUL DE ANGAJARE

Raportul de Evaluare a Candidaților cu Potențial Ridicat oferă suport pentru angajare printr-un ghid de interviu detaliat care prezintă întrebări privind competența pentru a oferi asistență pentru angajarea liderilor de top.

HOGAN **REPORTS** HIGH POTENTIAL



HOGAN HIGH POTENTIAL INTERVIEW GUIDE

Business Domain – Competencies related to the processing of information to address business challenges.	
Strategic Reasoning	• Give an example of when you have identified an impending issue or trend and describe the steps you took to deal with the issue. • Tell me about a time when you envisioned a unique idea or built on the idea of another and took action to turn your vision into reality.
Tactical Problem Solving	• Give an example of when your ability to think outside the box and create a new solution to an old or recurring problem led to positive results. • Tell me about a time when your ability to solve a problem in a practical, hands-on manner resulted in a simple yet highly effective solution.
Operational Excellence	• Provide an example of when you worked on a complicated project in which you needed to balance priorities and resources in order to ensure success. • Give an example of when your planning and organizing skills allowed you to achieve an important work objective.
Leadership Domain – Competencies related to the challenges of leading self and others.	

Raportul de Evaluare a Candidaților cu Potențial Ridicat oferă toate aceste informații esențiale într-un proces la cheie, simplu de folosit, care durează mai puțin de o oră.

Candidatul se înregistrează online



Candidatul finalizează evaluarea



Raportul este trimis prin e-mail către managerul de recrutare

Raportul de Evaluare a Candidaților cu Potențial Ridicat este componenta principală a pachetului de instrumente de suport care pot fi adăugate cu ușurință la orice proces de angajare.

**Manual tehnic
Training online**

Ghid de referință

**Proces intern
Suport pentru clienți multi-nivel**

**oferă protecție juridică pentru utilizarea unei evaluări
pregătirea angajării managerilor pentru utilizarea raportului
și instrumentelor de suport
oferirea de asistență pentru angajarea managerilor în
interpretarea rezultatelor de evaluare
asigurarea tranziției de la candidat la lider
parteneriat cu dumneavoastră pentru asigurarea succesului**

© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.

HART Human Resource Consulting este distribuitorul oficial al HOGAN Assessment Systems pentru România acoperind și zona Republicii Moldova. Pentru mai multe informații sau comenzi, vă rugăm să sunați la 021.310.54.57, e-mail: consulting@hart.ro, web: www.hart.ro.

