



# HOGAN LEAD

## LEADERSHIP FORECAST SERIES

### Abordarea Hogan asupra Dezvoltării Liderilor:

**Eșecul liderilor:** Ceea ce știm este că probabil 2/3 din persoanele care ocupă funcții de lider vor eșua; apoi aceștia vor fi concediați, retrogradați sau promovați în poziții superioare dar nedezirabile. Cel mai frecvent întâlnit motiv pentru eșecul acestora va fi incapacitatea lor de a dezvolta sau menține o echipă. Incapacitatea de a dezvolta o echipă este de regulă o funcție a anumitor tendințe interpersonale disfuncționale care pot fi identificate prin procesul HoganLead.

**Identificarea liderilor cu potențial ridicat:** Rapoartele de dezvoltare a liderilor HoganLead sunt bazate pe mai mult de 30 de ani de cercetare și teorie socio-analitică ce identifică competențe, factori de eșec și valori ale liderilor de top. De la interacțiuni cotidiene la situații de stres și presiune la scopuri care determină comportamentul, HoganLead identifică liderii cu potențial ridicat din organizațiile din toată lumea.

**Transcenderea planificării de succesiune:** Cheia gestionării succesiunii este crearea unei compatibilități între necesitățile viitoare ale companiei și aspirațiile și abilitățile echipei sale de lideri. Utilizând HoganLead în procesul de dezvoltare a liderilor, puteți stimula dezvoltarea profesională a liderilor din compania dumneavoastră și evalua impactul unui lider asupra climatului și culturii unei organizații.

**Semnificația leadership-ului:** Leadership-ul este cel mai important aspect al științelor sociale, comportamentale și organizaționale. Când există un leadership bun, organizațiile și oamenii prosperă. Leadership-ul deficitar este aproape întotdeauna însoțit de corupție corporativă și dezastre în afaceri.



### RAPORTUL POTENTIAL

Raportul Potential descrie stilul de leadership cotidian al unei persoane, inclusiv descrieri comportamentale, competențe de leadership și recomandări de dezvoltare cuprinzătoare. Cele 7 dimensiuni ale personalității normale din raportul privind potențialul abordează componente diferite ale performanței de leadership.

### RAPORTUL CHALLENGE

Raportul Challenge descrie modalitatea caracteristică a unui lider de a interpreta lumea și de a trata subordonații în condiții de stres și presiune. Raportul privind provocările prezice comportamentele care determină eșecul în carieră care interferează cu abilitatea de dezvoltare a unei echipe unită și cu performanța ridicată, marca unui leadership eficient.

### RAPORTUL VALUES

Raportul Values explorează valorile și scopurile principale ale unei persoane care în cele din urmă determină comportamentul, aspirațiile și așteptările unui lider cu privire la viață. Valorile unei persoane determină tipul de mediu pe care-l va crea un lider și genul de cultură organizațională în care persoana respectivă va opera în mod optim.

### RAPORTUL COACHING

Raportul privind instruirea este un instrument de planificare a dezvoltării cuprinzător pentru dezvoltarea leadership-ului individual. Acesta integrează informațiile din rapoartele privind Potențialul, Provocările și Valorile într-un proces de planificare în 5 etape. Finalizând acest proces, un lider produce un plan de dezvoltare personală solid menit să stimuleze dezvoltarea profesională.

© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.