

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

PROFILUL DE PERSONALITATE HOGAN

PREZENTARE GENERALĂ



THE SCIENCE OF PERSONALITY

INTRODUCERE

Profilul de Personalitate Hogan (HPI) este un inventar de evaluare a personalității conceput pentru mediul organizațional, pentru a identifica potențialul ocupațional și factorii favorizanți de performanță. Evaluarea HPI este un instrument dedicat folosirii în selecție, dezvoltarea liderilor, planificarea succesiunii și managementul talentelor. Evaluarea HPI este unul dintre primele teste de personalitate bazat pe Modelul Big 5 dezvoltat special pentru mediul de business.

Fie că implementați procese de evaluare organizațională sau la nivel managerial, rapoartele HPI vă ajută să identificați factorii fundamentali care fac distincția între personalități și determină succesul în carieră.

**folosit pentru predicția
performanțelor
profesionale**

CARACTERISTICI ȘI BENEFICII

Bazându-se pe cercetare și dezvoltare continuă, evaluarea HPI este unică, având caracteristicile următoare:

- Instrument creat special pentru predicția succesului ocupațional
- Instrument bazat pe Modelul Big 5
- Rapoarte specifice pentru selecție sau dezvoltare
- Dezvoltat exclusiv pe populație de adulți activi profesional
- Normat pe 150.000 de adulți activi profesional din întreaga lume, inclusiv din România
- Validat pe 200 de ocupații ce acoperă toate domeniile economice majore
- Fără conținut invaziv
- Proces instantaneu de notare și generare de rapoarte
- Administrare online cu acces protejat
- Materiale de testare și rapoarte disponibile în peste 40 de limbi

**validat pe ocupații
care acoperă
toate domeniile
economice majore**

SCALE PRINCIPALE ȘI INTERPRETĂRI

Echilibru Emoțional: încredere, stimă de sine și calm sub presiune

- Scoruri ridicate - încrezător, energic și optimist
- Scoruri scăzute - încordat, iritabil și negativist

Ambiție: inițiativă, competitivitate și interes pentru roluri proeminente social, de lider

- Scoruri ridicate - competitiv și interesat de avansare
- Scoruri scăzute - retras și mai puțin interesat de avansare

Sociabilitate: extroversie, nevoie de interacțiune socială variată și frecventă

- Scoruri ridicate - deschis, vesel, impulsiv și fără plăcere în a lucra singur
- Scoruri scăzute - rezervat, tăcut, preferință pentru lucrul individual

Senzitivitate Interpersonală: tact, receptivitate și abilitatea de a menține relațiile

- Scoruri ridicate - prietenos, amabil și popular
- Scoruri scăzute - independent, direct, fără tact

Prudență: auto-disciplină, responsabilitate și conștiinciozitate

- Scoruri ridicate - organizat, de încredere, meticulos
- Scoruri scăzute - impulsiv, flexibil și creativ

Curiozitate Intelectuală: imaginație și potențial creativ

- Scoruri ridicate - isteț, vizionar, acordă mai puțină atenție detaliilor
- Scoruri scăzute - practic, capabil să se concentreze pe perioade lungi de timp

Stil de Învățare: orientare către rezultate, tendința de a fi la curent cu noutățile din domeniul de activitate

- Scoruri ridicate - îi face plăcere să citească și să studieze
- Scoruri scăzute - mai puțin interesat de învățarea teoretică și mai mult atras de învățarea prin practică

SCALE OCUPAȚIONALE

Orientare către Servicii:

atenție, amabilitate și orientare față de clienți

Toleranță la Stres:

capacitate de a face față situațiilor stresante, echilibru și calm în situații dificile

De Încredere:

onestitate, integritate și comportament pozitiv în cadrul organizației

Potențial Administrativ:

capacitate de a urma instrucțiuni, atenție la detalii și abilitate de a comunica în mod clar

Potențial de Vânzări:

energie, abilități sociale, capacitate de a soluționa problemele clienților

Potențial Managerial:

leadership, abilități decizionale și de planificare

ASPECTE TEHNICE

- 206 întrebări cu răspuns tip “adevărat / fals”, fără conținut invaziv
- Timp de completare: 15 - 20 minute
- Fără impact advers legat de vârstă, apartenență etnică sau gen
- Scorurile la evaluarea HPI sunt stabile în timp; fidelitatea test-retest este cuprinsă între .69 și .87
- Normele sunt disponibile per grup în dimensiuni ajungând până la 45.000 de cazuri
- Peste un milion de candidați pentru obținerea unui loc de muncă au fost testați cu HPI
- Utilizat în peste 400 de studii de validitate
- Prezice succesul ocupațional pentru toate categoriile ocupaționale importante
- Arhivele de cercetare datează din anii 1970

Pentru informații tehnice suplimentare, consultați Manualul Tehnic HPI, care oferă date tehnice detaliate legate de construcția, fidelitatea, validitatea, interpretarea, administrarea și normele HPI. Pentru comenzi, scrieți-ne la hogan@hart.ro.

**Peste un
milion de
candidați testați**

RAPOARTE ȘI APLICAȚII

Scorurile la Evaluarea HPI sunt interpretate în raport cu un anumit profil ocupațional. Astfel, scorurile scăzute sau ridicate pot fi puncte forte pentru anumite posturi sau zone de dezvoltare în altele.

Rezultatele la evaluarea de Personalitate Hogan se prezintă sub o varietate de rapoarte care diferă din punctul de vedere al complexității și informației. Rapoartele conțin grafice, dar și informații narative ce prezintă:

- modul în care un candidat este probabil să acționeze în diferite situații de muncă
- punctele forte și ariile de dezvoltare personale
- sugestii referitoare la gestionarea carierei unei persoane
- caracteristicile relevante pentru obținerea performanțelor
- potrivirea cu postul

**Rapoartele
includ
grafice**

ADMINISTRARE

Evaluarea HPI se administrează individual prin intermediul unui calculator cu conexiune la Internet sau prin metoda creion-hârtie.

Platforma de evaluare Hogan de ultimă generație permite administrarea chestionarelor în mai multe limbi, 24 / 7. Participanții se autentifică pe site-ul Hogan dedicat, accesează evaluarea HPI, completează formularul online și raportul se generează în câteva secunde de la completare. Acest proces este rapid și ușor de utilizat.

DETALII DE CONTACT

Pentru informații suplimentare referitoare la Profilul de Personalitate Hogan sau pentru achiziționarea de rapoarte bazate pe evaluarea HPI, vă stăm la dispoziție la hogan@hart.ro sau tel: 021 310 54 57/ 59.

**un proces
de evaluare
eficient și complex**



© 2010 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS, INC.
LOGOUL HOGAN ȘI LITERA "H" STILIZATĂ SUNT MĂRCI ÎNREGISTRATE AFLATE ÎN PROPRIETATEA HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC. NICI O PARTE DIN ACEST MATERIAL NU POATE FI REPRODUSĂ, ÎN ORICE FORMĂ, FĂRĂ ACORDUL EXPRES PREZENTAT ÎN SCRIS DIN PARTEA DEȚINĂTORILOR DREPTURILOR DE PROPRIETATE.



www.hart.ro