

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

PROFILUL DE DEZVOLTARE HOGAN

PREZENTARE GENERALĂ



THE SCIENCE OF PERSONALITY

INTRODUCERE

Profilul de Dezvoltare Hogan (HDS) identifică comportamentele disfuncționale care pot conduce către eșec profesional. Aceste comportamente apar de cele mai multe ori în perioade de stres și oboseală și pot avea un impact negativ asupra capacității de a dezvolta și menține relații eficiente la locul de muncă. Aceste tendințe - adânc întipărite în personalitate - afectează stilul de leadership și modul de a acționa și lua decizii. Dacă aceste modele de comportament sunt identificate, pot fi compensate prin dezvoltare și coaching.

În condiții obișnuite, scorurile ridicate obținute la scalele HDS pot reprezenta puncte forte. Cu toate acestea, atunci când o persoană este obosită, stresată sau distrasă în orice alt mod, aceste comportamente pot afecta eficiența personală și pot reduce calitatea relațiilor în mediul profesional.

Evaluarea HDS sondează caracteristici care nu sunt acoperite de Modelul Big 5. HDS este o evaluare psihometrică premium a comportamentelor care pot afecta succesul în carieră și relații.

Dacă implementați procese de evaluare și dezvoltare organizațională sau managerială, rapoartele HDS vă pot ajuta să identificați factorii fundamentali care fac distincția între diferite personalități și determină succesul în carieră.

**dispoziții disfuncționale
care apar sub presiune și
oboseală și pot conduce
către eșec profesional**

CARACTERISTICI ȘI BENEFICII

Profilul de Dezvoltare Hogan oferă informații importante pentru conștientizarea de sine strategică, aceasta reprezentând cheia pentru evitarea consecințelor negative asociate acestor tendințe. Evaluarea HDS este singurul instrument adaptat pentru mediul de business care măsoară comportamentele disfuncționale.

- Creat pentru a identifica potențiale frâne în calea unei cariere de succes determinate de comportamentele disfuncționale
- Identifică aspectele toxice comportamentale care sunt dificil de detectat în timpul unui interviu sau assessment center.
- Se axează pe caracteristici care nu sunt acoperite de Modelul Big 5.
- Sunt disponibile rapoarte cu scop de selecție și dezvoltare.
- Identifică comportamentele disfuncționale care împiedică eficiența managerială pentru a putea fi abordate prin coaching.
- Creat exclusiv pornind de la o populație adultă, activă profesional.
- Normat pe 45.000 manageri activi profesional
- Validat în peste 50 de organizații din top 500 Fortune.
- Fără conținut invaziv
- Nu este un test clinic
- Administrare online cu acces protejat
- Materiale de testare și rapoarte disponibile în 40 de limbi
- Proces instantaneu de notare și generare de rapoarte

**feedback important pentru
auto-conștientizarea
aspectelor comportamentale
disfuncționale**

SCALE PRINCIPALE ȘI INTERPRETĂRI

Evaluarea HDS evidențiază 11 tipare comportamentale care reprezintă o frână în calea succesului profesional. Scorurile ridicate indică un potențial crescut de probleme la locul de muncă. Cu toate acestea, dacă aceste comportamente sunt identificate, managerii pot fi dezvoltați în vederea depășirii lor.

- **Volatilitate emoțională** - capricios, se enervează ușor, iritabil, greu de mulțumit și volatil emoțional
- **Scepticism** - neîncredător în intențiile altora, cinic, sensibil la critici și centrat pe aspecte negative
- **Precauție** - nehotărât, se opune schimbării, nu își asumă riscuri și evită prin amânare luarea deciziilor
- **Deconectare socială** - distant, indiferent la sentimentele celorlalți și necomunicativ
- **Pasiv - Agresivitate** - afișează o atitudine aparent cooperantă, devenind iritabil, încăpățânat și necooperant când este întrerupt cu solicitări; centrat pe propria agendă
- **Aroganță** - are încredere excesivă în sine, este arogant, supraestimează propria persoană, ignoră feedbackul altora
- **Manipulare** - își asumă riscuri inutile, testează limitele și caută provocări, manipulativ și seductiv
- **Melodramă** - teatral, caută să fie în centrul atenției, întrerupe des, nu ascultă, nu se poate concentra
- **Imaginativitate** - gândește și acționează în moduri neobișnuite sau excentrice
- **Perfecționism** - meticulos, exact, greu de mulțumit și cu tendințe către micromanagement
- **Submisivitate** - dorește să placă și evită acțiunile independente sau contrare opiniei generale

**evaluează gândirea
tactică și
strategică**

ASPECTE TEHNICE

- 168 de întrebări cu răspuns tip "adevărat / fals", fără conținut invaziv
- Timp de completare: 15 - 20 minute
- Fără impact advers legat de vârstă, rasă, apartenență etnică sau gen
- Scorurile la evaluarea HDS sunt stabile în timp; fidelitatea test - retest este cuprinsă între .64 și .75 (media = .70)
- Normat pe 100.000 de adulți activi profesional, inclusiv din România
- Peste 300.000 de persoane au completat evaluarea HDS
- Cercetările de validare asociază scorurile HDS cu evaluările competențelor manageriale
- Evaluare bazată pe trăsături de personalitate, creată pentru identificarea comportamentelor disfuncționale care pot conduce la eșecul liderilor

Pentru informații tehnice suplimentare, consultați Manualul Tehnic HDS, care oferă date detaliate legate de construcția, fidelitatea, validitatea, interpretarea, administrarea și normele HDS. Pentru comenzi, scrieți-ne la hogan@hart.ro.



**validat pe o
gamă extinsă de
categorii ocupaționale**

RAPOARTE ȘI APLICAȚII

În diferite posturi, diferite caracteristici și trăsături de personalitate sunt dezirabile. Nu există un profil unic ideal de scoruri, ci se interpretează în funcție de caracteristicile cerute de fiecare post în parte. Caracteristici diferite sunt importante pentru succesul în domenii de activitate diferite.

Rezultatele Profilului de Dezvoltare Hogan se obțin printr-o varietate de rapoarte care diferă din punctul de vedere al complexității și scopului evaluării. Rapoartele conțin grafice, precum și informații narative referitoare la:

- modul în care un candidat este probabil să acționeze în diferite situații
- punctele forte și ariile de dezvoltare
- sugestii referitoare la gestionarea carierei unei persoane
- tendințele și caracteristicile care ar putea duce la eșec profesional
- tendințele care reprezintă o frâna în a crea relații de muncă eficiente

**Rapoartele
HDS
includ grafice**

ADMINISTRARE

Evaluarea HDS se administrează individual prin intermediul unui calculator cu conexiune la Internet sau prin metoda creion-hârtie.

Platforma de evaluare Hogan de ultimă generație permite administrarea chestionarelor în 40 de limbi, 24 / 7. Participanții se autentifică pe site-ul Hogan dedicat, accesează evaluarea HDS, completează chestionarul online și raportul se generează în câteva secunde de la completare. Acest proces este rapid și ușor de utilizat

DETALII DE CONTACT

Pentru informații suplimentare referitoare la Profilul de Dezvoltare Hogan sau pentru achiziționarea de rapoarte bazate pe evaluarea HDS, vă stăm la dispoziție la hogan@hart.ro sau tel: 021 310 54 57/ 59.

**platformă de evaluare
online de
ultimă generație**



© 2010 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS, INC.

LOGOUL HOGAN ȘI LITERA "H" STILIZATĂ SUNT MĂRCI ÎNREGISTRATE AFLATE ÎN PROPRIETATEA HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC. NICI O PARTE DIN ACEST MATERIAL NU POATE FI REPRODUSĂ, ÎN ORICE FORMĂ, FĂRĂ ACORDUL EXPRES PREZENTAT ÎN SCRIS DIN PARTEA DEȚINĂTORILOR DREPTURILOR DE PROPRIETATE.



www.hart.ro