

Instrumente si Tehnici de Selectie

Seminarul online are ca scop transferul de cunostinte si bune practici catre participanti astfel incat acestia sa obtina rezultate superioare in procesele de selectie si evaluare derulate la standarde profesionale.

Continutul programului si intrebarile la care raspunde

- Cum planificam procesul de selectie
- Cum definim criteriile de selectie: definirea profilului postului vacant si a criteriilor de selectie
- Recrutarea bazata pe "competente"
- Operationalizarea competentelor
- Cum analizam, interpretam si selectam CV-urile
- Tehnici si metode de intervievare - Interviu comportamental
- Cum formulam intrebari pentru a obtine informatii relevante
- Cum evaluam compatibilitatea cu postul si cu organizatia
- Cum evitam erorile in procesul de selectie si evaluare
- Alte instrumente de evaluare in procesul de selectie: assessment center si evaluarea psihologica

Beneficii

- Cursul contine un set de instrumente imediat aplicabile in proiectele de evaluare si selectie
- Metodele folosite sustin invatarea si antrenarea noilor abilitati intr-un mod interactiv (jocuri de rol, exercitii de grup, studii de caz)
- Feedback individual oferit participantilor

Cursul se adreseaza

- Persoanelor care activeaza in Resurse Umane : entry-level, generalisti, specialisti si manageri
- Managerilor de departamente implicati in procesele de evaluare si selectie

Peste 3500 de participanti la curs din 2007

Program

- ziua I: 10⁰⁰ - 17⁰⁰
- Locatie: TBA

Inscrieri:
consulting@hartconsulting.eu
www.hartconsulting.eu