



■ SELECT
■ DEVELOP
■ LEAD

HOGAN *DEVELOP*
G R O W Y O U R K E Y T A L E N T

Abordarea Hogan asupra dezvoltării angajaților:

Reținerea și dezvoltarea angajaților cei mai talentați: HoganDevelop oferă diverse opțiuni de raportare care oferă sugestii importante pentru dezvoltarea angajaților bazate pe rezultatele punctelor tari ale stilurilor profesionale ale angajaților, pe oportunitățile de dezvoltare și pe factorii motivaționali ai carierei. HoganDevelop sporește retenția și implicarea angajaților superiori deoarece aceștia recunosc investiția în dezvoltarea carierei lor.

Gestionarea și instruirea eficientă a angajaților: produsele HoganDevelop oferă strategii eficiente de gestionare și instruire a angajaților care susțin dezvoltarea angajaților. Instructorii primesc feedback direcționat privind punctele tari, oportunitățile de dezvoltare ale angajaților lor, precum și planuri de acțiune solide care sunt legate în mod direct de răspunderea la locul de muncă.

Planificarea succesiunii: cheia managementului de succesiune este crearea unei compatibilități între necesitățile viitoare ale companiei și aspirațiile și abilitățile angajaților individuali. Utilizând HoganDevelop în procesul dumneavoastră de gestionare a talentelor, puteți identifica liderii viitori ai companiei și oferi oportunitățile de dezvoltare adecvate pentru cariera acestora.

Oamenii - avantajul dumneavoastră concurențial: Competitorii dumneavoastră pot cumpăra aceleași lucruri ca dumneavoastră și pot angaja din aceleași surse ca dumneavoastră, însă dumneavoastră vă puteți diferenția prin maniera în care vă dezvoltați și gestionați oamenii. Avantajele pe care le obțineți printr-o forță de muncă dedicată și competentă sunt cel mai dificil de replicat de către un competitor.



CARIERĂ

Raportul Career descrie maniera în care o persoană acționează în diverse circumstanțe de afaceri, identifică puncte tari și deficiențe și include recomandări de dezvoltare detaliate cu privire la maniera de gestionare a carierei. Acest raport cu impact ridicat identifică în mod corect tendințele comportamentale care pot afecta performanța la locul de muncă.

GESTIONARE

Raportul Manage subliniază cele mai eficiente tehnici pentru gestionarea unui angajat. Acest raport aprofundat identifică punctele forte care pot fi consolidate și deficiențele care pot reprezenta o problemă.

ORIENTARE

Raportul Compass descrie semnificația ocupațională a valorilor principale ale unei persoane și oferă informații eficiente de planificare a carierei. Acest raport bazat pe valori clarifică valorile unei persoane, compară aceste valori cu diverse ocupații și culturi și descrie tipul de om cu care persoana se va simți confortabil să lucreze și să conviețuiască.

INTERPRETARE

Raportul Interpret prezintă scorurile într-o reprezentare grafică, interpretează relevanța profesională a scorurilor și descrie maniera în care scorurile interacționează. Acest raport cuprinzător descrie scorurile sub-scalelor de evaluare și maniera în care acestea afectează interacțiunile cotidiene cu ceilalți.

© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.